



# ***JHL:n yleiset sopimustavoitteet***

## **Sopimusneuvottelukierros 2022**

**Neuvottelujohtajat  
Kristian Karrasch  
& Mari Keturi**

**#1001AMMATTIA**



# ***JHL:n tavoitteet tes-kierroksella 2021–2022***

- **Lisää ostovoimaa oikeudenmukaisella palkalla**
- **Sovitaan paremmin, paikallisesti**
- **Työajat ja perhevapaat tukemaan hyvinvointia**



# ***Lisää ostovoimaa oikeudenmukaisella palkalla***

1/2

## **Palkankorotusten on parannettava ostovoimaa**

- Palkalla on tultava toimeen. Palkankorotuksissa pitää huomioida varsinkin matalapalkkaiset alat ja ammatit.

## **Korotukset on maksettava pääosin yleiskorotuksina**

- Kaikkien ammattilaisten työ on arvokasta.
- Yleiskorotukset tulee maksaa niin, että osa korotuksista on euromääräisiä, osa prosenttimääräisiä. Tätä kutsutaan sekalinjaksi. Sekalinja parantaa matalapalkkaisten asemaa.
- Jos korotuksia maksetaan paikallisina erinä, tulee ammattiryhmiä kohdella tasapuolisesti.
- Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä sopuun, tulee erä jakaa yleiskorotuksena.
- Palkkaerojen kuromiseksi tarvitaan matalapalkkaeriä työpaikoille ja organisaatioihin, joissa palkat ovat matalalla.
- Palkankorotusten on edistettävä tasa-arvoista palkkausta ja samapalkkaisuutta.
- Palkankorotusratkaisujen lisäksi työpaikoilla pitää lisätä palkka-avoimuutta. Tässä voidaan käyttää apuna muun muassa palkkakartoituksia.



# ***Lisää ostovoimaa oikeudenmukaisella palkalla***

2/2

## **Palkkausjärjestelmien kehittäminen oikeudenmukaisiksi ja kannustaviksi**

- Palkan pitää parantua, jos työtehtävät kehittyvät tai niitä tulee lisää.
- Monitaitoisuus ja yhdistelmätehtävät pitää ottaa paremmin huomioon palkkausjärjestelmissä.
- Työpaikkaohjaajien rooli on huomioitava palkkauksessa tai siitä on maksettava erillistä palkkiota.
- Työntekijöiden on voitava vaikuttaa omaan palkkaansa. Osaamisen kehittymisestä ja tehtävien muuttumisella vaativimmiksi on oltava vaikutus palkkaan.

## **Työkokemuksesta ja työhön sitoutumisesta pitää palkita**

- Työehtosopimuksissa on tehtävä sukupuolivaikutusten arviointi sopimuskauden aikana, eli on selvitettävä kohtelevatko sopimusmääräykset eri sukupuolia tasapuolisesti.



# ***Sovitaan paremmin, paikallisesti***

1/5

## **Paikallisen sopimisen edellytykset pitää varmistaa**

- Monista asioista voidaan sopia paikallisesti, mutta perustana on aina valtakunnallinen työehtosopimus. Työehtosopimus asettaa sopimisen minimiehdot eli niin kutsutun perälaudan.
- Paikalliset sopimukset solmii luottamusmies tai JHL-yhdistys.
- Luottamusmiesten toimintaedellytyksiä pitää parantaa muun muassa ajankäytön, koulutusoikeuden ja palkkioiden osalta.



# ***Sovitaan paremmin, paikallisesti***

2/5

## **Työsuojelu kuntoon**

- Työsuojelusopimukset kaikille sopimusaloille.
- Työntekijöiden edustajien pitää saada riittävästi aikaa työsuojelun hoitamiseen. Tehtävästä on maksettava reilu korvaus.
- Työsuojeluvaltuutetuille ja luottamusmiehille pitää saada samantasoiset korvaukset tehtävien hoitamisesta. Myös koulutusoikeus ja muut toimintaedellytykset on saatava samalle tasolle.



# ***Sovitaan paremmin, paikallisesti***

3/5

## **Työnantajan tulee kustantaa työn vaatimat suojavaatteet joka alalla**

- Työnantajan on hankittava työntekijöilleen sopivat suojavaatteet ja turvavarusteet. Kustannuksista vastaa työnantaja. Työntekijät on koulutettava varusteiden turvalliseen käyttöön, kun työssä pitää suojautua lialta, kylmyydeltä, kuumuudelta, liukkaudelta tai biologisilta tai kemiallisilta vaaroilta.
- Yleiset periaatteet sovitaan työehtosopimuksissa, tarkemmat määrittelyt tarvittavista suojavaatteista tehdään paikallisesti.



# ***Sovitaan paremmin, paikallisesti***

4/5

## **Etätyömahdollisuudet nykypäivään**

- Etämahdollisuuksia pitää kehittää aloille sopivilla tavoilla.
- Sopimuksissa on otettava huomioon myös muu työolojen kehitys, esimerkiksi monipaikkaisen työn järjestely.
- Suositukset pelisäännöistä tulee kirjata työehtosopimukseen. Asiasta sovitaan tarkemmin paikallisesti.
- Työnantajan tulee vastata siitä, että työntekijöiden vakuutukset ovat voimassa myös etätöissä.





# ***Sovitaan paremmin, paikallisesti***

5/5

## **Ilmastonmuutoksen torjunta on otettava tosissaan**

**Ympäristötietoisuus tulee nähdä automaattisena osana työntekoa.**

- Ympäristöasioita on käsiteltävä työpaikoilla, työntekijöiden on päästävä mukaan ympäristötoimien suunnitteluun.
- Työpaikoilla pitää kartoittaa, mitä osaamista työntekijät tarvitsevat ilmasto- ja ympäristöasioissa.

**Ympäristötietoisuus pitää nähdä osana tuloksellisuutta.**

**Palkitaan työntekijöitä, jotka keksivät ideoita ympäristöystävällisten työtapojen kehittämiseen.**

**Työpaikoilla on etsittävä keinoja, joilla vähennetään matkustamista ja lisätään julkisen liikenteen käyttöä:**

- Lisätään etätyömahdollisuuksia.
- Tiivistetään työaika, vähennetään turhaa kulkemista työn ja kodin välillä.
- Otetaan työmatkasetelit laajaan käyttöön.
- Pidetään kokoukset etäyhteyksillä mahdollisimman usein.
- Kannustetaan työntekijöitä työmatkaliikuntaan siellä, missä se on mahdollista.



# ***Työajat ja perhevapaat tukemaan hyvinvointia***

1/2

**Kunnon työajat, paremmin voivat työntekijät: enemmän tulosta, vähemmän poissaoloja**

## **Terveellinen työvuorosuunnittelu**

- Työvuorosuunnittelussa huomio terveellisiin ja turvallisiin työaikoihin.
- Työhönsidonnaisuusaikaa rajoitettava (esim. yhdenjaksoinen työpäivä, matkustaminen).
- Korvaukset lepoaikojen lyhentämisestä.
- Vahvistetun työvuoroluettelon pysyvyys, korvaus listoihin tehdyistä muutoksista.
  - Listamuutoksista korvaus.

## **Työntekijät mukaan työvuorosuunnitteluun**

- Työntekijöillä on oltava mahdollisuus vaikuttaa työaikoihin. Tällä tuetaan työn ja yksityiselämän yhteensovittamista ja otetaan työaikajoustoilla huomioon eri ikäisten elämäntilanteiden mukaiset tarpeet.

## **Houkutellaan osaavaa ja sitoutunutta työvoimaa kannustavilla työajoilla**

- Työsopimus ja työaika, jolla tulee toimeen.



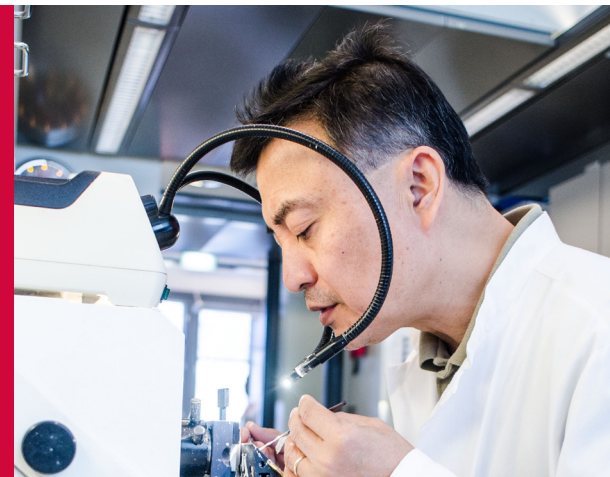
# Työajat ja perhevapaat tukemaan hyvinvointia

2/2

## Petrataan perhevapaita ja omaishoidon ehtoja

- Huomioidaan perhevapaiden uudistukset sopimuksissa, parannetaan tasa-arvoisia mahdollisuuksia vapaiden pitämiseen.
- Viisi palkallista päivää omaishoitovapaata vuodessa. → Taustalla direktiivi, joka koskee työelämän tasapainottamista. Lainsäädäntö työelämän tasapainottamisdirektiivin implementointiin, lainsäädäntömuutos tulossa voimaan elokuussa 2022.
  - *"Työntekijällä on oikeus saada vapaata enintään 5 päivää kalenterivuodessa henkilökohtaisen hoivan tai tuen tarjoamiseksi omaiselle tai työntekijän kanssa samassa taloudessa asuvalle henkilölle, joka tarvitsee terveydellisistä syistä hoivaa tai tukea".*





AMMATTILIITTO JHL  
**#1001AMMATTIA**

